



# Assessment



**Ten Duis**  
*personeelsmanagement*

# De meerwaarde van assessments



**Ons assessment laat meer zien dan het direct waarneembare gedrag van een kandidaat. Het geeft duidelijkheid over het cognitieve niveau en het is een persoonlijkheidsmeting. Juist de verschillen in persoonlijkheid bepalen de verschillen in reacties op bepaalde situaties. We brengen zowel het kunnen (capaciteiten en persoonlijkheid) als het willen in beeld (drijfveren).**

## De inhoud

Ons reguliere assessment bestaat uit een capaciteiten-test, een persoonlijkheidstest en een drijfverenmeting. Deze onderdelen kunnen we ook apart afnemen. De testen zijn geschikt voor mensen met diverse opleidingsniveaus en (etnische) achtergronden. U kunt onze assessments inzetten voor ontwikkeling, bij in- en doorstroom van medewerkers, bij coaching- of loopbaanvraagstukken, bij een negatieve werkbeleving en in outplacementtrajecten.

## Capaciteiten

We meten het werk- en denkniveau, de taal- en rekenvaardigheid, het ruimtelijk inzicht en de snelheid en nauwkeurigheid van uw (toekomstige) medewerker. We kennen drie versies (laag, midden en hoog), waardoor u een objectief beeld krijgt van het gemak waarmee de kandidaat het door u gewenste werkdenk- en opleidingsniveau aankan.

## Persoonlijkheid

Het resultaat van deze vragenlijst is een compleet persoonlijkheidsbeeld dat u kunt gebruiken voor het voorspellen of verklaren van iemands werkgedrag. Desgewenst vertalen we de resultaten naar competenties of verwacht leiderschapsgedrag.

## Drijfveren

Motivatie is sterk van invloed op het functioneren van een medewerker en de mate waarin hij effectief gebruikmaakt van zijn capaciteiten. Met deze meting onderzoeken we welke waarden mensen sterk of juist minder sterk in het werk nastreven.

Het assessment kan uitgebreid worden met onderstaande onderdelen:

### • Management competence scan

Met deze webbased managementsimulatie beoordelen we de belangrijkste managementcompetenties. We meten managementvaardigheden, zelfmanagement en het omgaan met een ingewikkelder takenpakket. De scan is een goede aanvulling op het reguliere assessment, maar kan tevens worden ingezet bij selectie, coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement. Ook kan de scan apart worden afgenomen.

### • Loopbaanoriëntatie

Met behulp van vragenlijsten onderzoeken we de motivatie en interesse van kandidaten die op zoek zijn naar andere werkzaamheden of een nieuwe baan.

### • Omgaan met veranderingen

De groeiende dynamiek van de wereld eist flexibiliteit en aanpassingsvermogen. Dit vraagt om medewerkers die in staat zijn effectief om te gaan met veranderingen in hun werk en loopbaan. De resultaten informeren u over het aanpassingsvermogen van mensen en hun ontwikkelbaarheid.

### • Belbin rollen

Met behulp van vragenlijsten brengen we in kaart welke voorkeursrollen gelden voor de kandidaat, met als uitgangspunt de teamrollen van Belbin. Zowel de kracht als de mogelijke valkuilen voor ieder teamlid, alsmede voor het team als totaal, worden duidelijk. De resultaten dragen bij tot verder inzicht in de teamsamenstelling.

### • 360-graden feedback

Zowel de kandidaat als een aantal feedbackgevers vullen de vragenlijsten in. De uitkomsten worden verwerkt in een rapportage om de kandidaat inzicht te geven in welk krachtveld, zoals denkkraft of stuurkraft, hij het meest bereikt en binnen welke krachtenvelden het minder goed lukt. Deze test kan zowel worden ingezet in individuele coachingtrajecten, als in teambuildingtrajecten.

## Het programma

Elke kandidaat ontvangt een instructiebrochure en persoonlijke uitnodiging met uitleg over het assessment, het dagprogramma en informatie over de begeleidend testadviseur.

Na afloop van het assessment vindt een 1 uur durend interview plaats met de kandidaat, waarin we de testresultaten en het advies aan de opdrachtgever bespreken. Een week later ontvangen kandidaat en opdrachtgever een schriftelijke rapportage van de testresultaten. De opdrachtgever ontvangt tevens een telefonische of persoonlijke toelichting\*.

\* Ten aanzien van geheimhouding werken we overeenkomstig de gedragsregels van het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP).



**Ten Duis**  
personeelsmanagement

Oldenzaalsestraat 132  
7514 DT Enschede  
Postbus 166  
7500 AD Enschede

tel 053 431 01 96  
fax 053 431 02 86  
www.tenduis.nl  
info@tenduis.nl